

「組織風土改革」・「経営幹部の育成」は

ロボライズにお任せください

「進まない」組織から「挑戦する」組織へ



1. 経営側の方針が浸透しない
2. 役員会議で、全員のベクトルが合わない
3. 変革のスピードが遅い
4. 指示した方針がいつの間にか立ち消えになってしまう
5. ハラスメント事案がなくなる
6. チャレンジを恐れて本当の課題が動かない
7. 上に意見しづらい雰囲気がある
8. 指示待ちの状態が多い



1. 変革のスピードが早くなった
2. 社員がワクワクと新しいことにチャレンジするようになった
3. 役員・幹部・社員が、自分の使命を自覚するようになった
4. 1人1人が会社を背負う覚悟が定まった
5. 目指す姿（ビジョン、目的）が共有されるようになった
6. 意思決定のスピードが早くなった

【ソリューション事例】

- ◇組織開発：トップダウンから全員参加型の組織へ
 - ・ 全員参加のビジョン統合、全員参加のリアライゼーション
 - ・ 互いの関係性が変わる豊富な体験型研修メニュー
- ◇人材開発：次世代経営幹部育成
 - ・ 経営幹部チーム醸成、相互理解と相互支援
 - ・ 「視座を高める」「使命を自覚し覚悟を定める」プログラム



**働く人の幸福度UP・離職ゼロ、会社の業績UP
どれも諦めない解決策をご提案します。**

株式会社ロボライズ 代表取締役
高木 剛（たかぎ つよし）

<経歴>

九州大学工学部 機械工学科卒業。在学中8ヵ月間、ミシガン大学へ交換派遣留学。
東京エレクトロン株式会社にエンジニアとして勤務後、2007年、株式会社ロボライズを設立し、現在に至る。
大手企業から中小企業まで、人材育成の支援及び組織開発のコンサルタントとして活躍。

ロボライズソリューションの主な導入企業（順不同）

伊藤忠テクノソリューションズ・NTT西日本・関西電力・アビームシステムズ・ダイハツ工業
パナソニック・コマツ・LIXIL・椿本チエイン・三菱電機・王子ホールディングス・ニッタ
大阪商工会議所・鹿児島県庁・鳥取県庁・福岡市 他多数